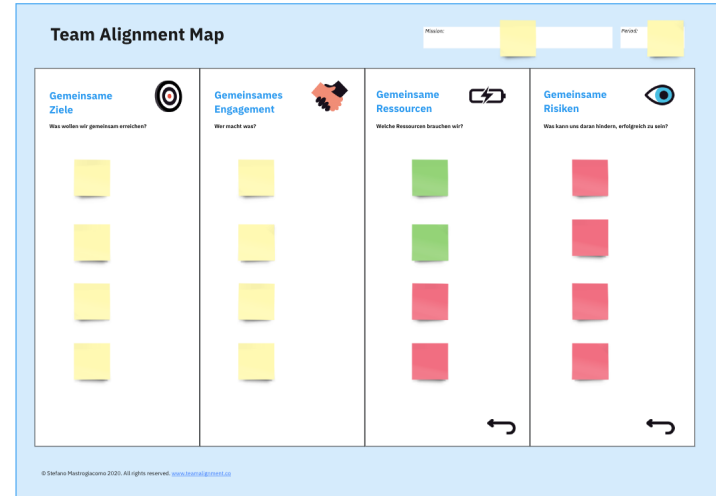


Methode - Team Alignment Map

Methode:

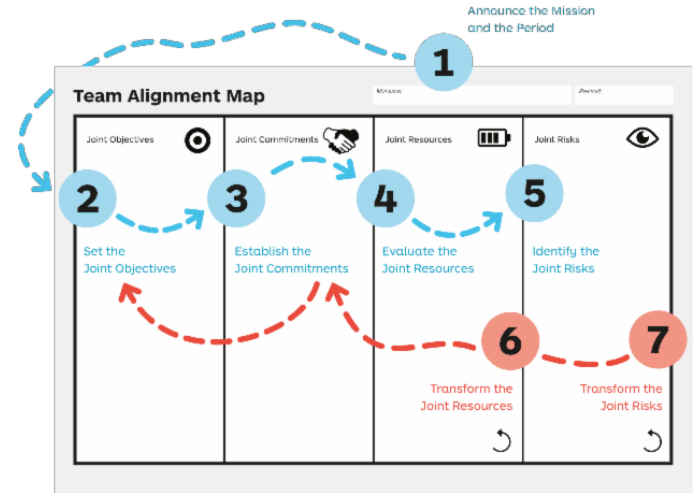
- Die Team Alignment Map ist die perfekte Methode, die blinde Flecken aufdeckt und dafür sorgt, das sich eine Anhäufung kleiner blinder Flecken nicht zu großen Problemen auswächst.
- Die Methode funktioniert in einem dreistufigen Prozess:
 - **Aufdecken** - Die Teilnehmer decken ihre Einschätzungen auf und nehmen das Ergebnis kollektiv zu Kenntnis
 - **Reflektieren** - Die Problembereiche werden im Team identifiziert und analysiert
 - **Beheben** - Es werden Entscheidungen zur Problemlösung getroffen und gemeinsam validiert



Anleitung - Team Alignment Map 1

Kurze Anleitung:

- Der Team Alignment Map ist in vier Spalten unterteilt, und der Abgleich erfolgt in zwei Schritten: dem Vorwärts- und dem Rückwärtsdurchlauf.
- Die vier Spalten enthalten jeweils eine Frage, die im Team beantwortet werden muss:
 - Gemeinsame Ziele: Was wollen wir gemeinsam tun?
 - Gemeinsame Verpflichtungen: Wer wird was tun (und für wen)?
 - Gemeinsame Ressourcen: Welche Ressourcen brauchen wir, um unsere Aufgaben zu erfüllen?
 - Gemeinsame Risiken: Was könnte uns daran hindern, erfolgreich zu sein?

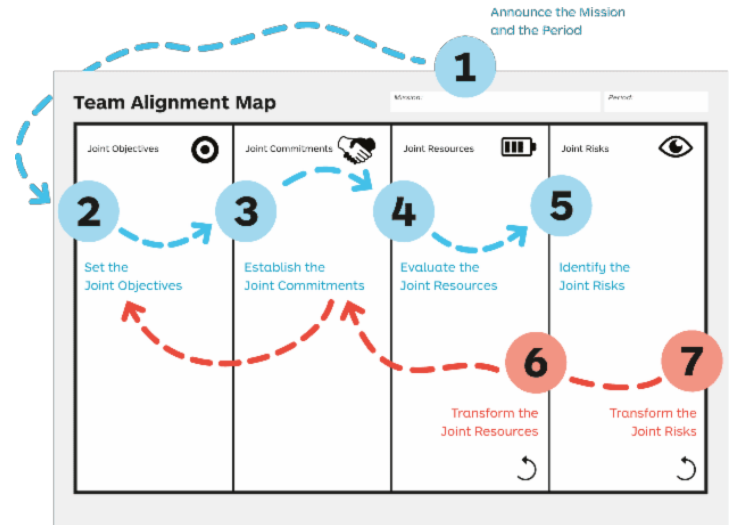


Anleitung - Team Alignment Map 2

Schritte 1,2,3,4,5 - Der Vorwärtspass:

Der erste Teil der Sitzung, der so genannte Vorwärtsdurchlauf, besteht aus der gemeinsamen Planung. Die Teilnehmer beschreiben, was für eine effektive Zusammenarbeit erforderlich ist, indem sie jede Spalte in einer logischen Reihenfolge von links nach rechts ausfüllen. So entsteht ein Gesamtbild, sowohl in Bezug auf die Erwartungen als auch auf die Probleme, über das die Teilnehmer nachdenken können, um ihre Erfolgschancen zu erhöhen.

Die Teammitglieder berücksichtigen gemeinsam die Beiträge und Bedürfnisse der anderen, es entwickelt sich ein gemeinsames Verständnis und eine "Wir-stehen-alle-unter-einem-Dach"-Mentalität.

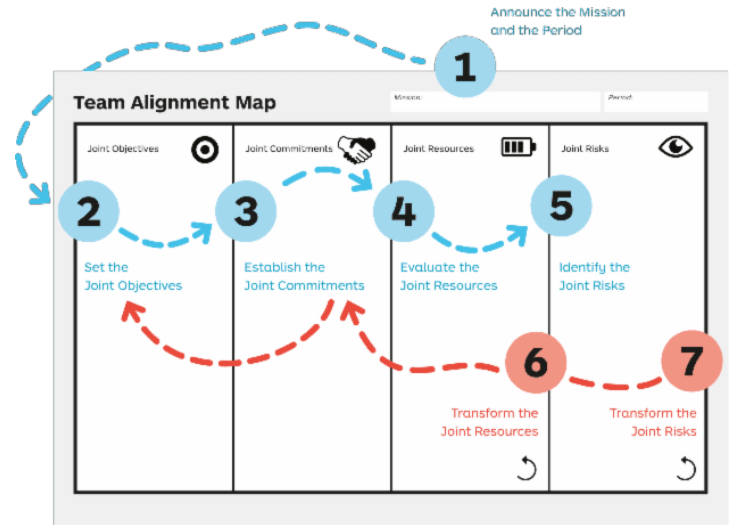


Anleitung - Team Alignment Map 3

Schritte 6,7 - Der Rückwärtspass:

Der zweite Teil wird als Rückwärtspass bezeichnet und trägt zur Verringerung der Ausführungsrisiken bei. Praktisch gesehen besteht dieser Teil darin, so viel Inhalt wie möglich aus den letzten beiden Spalten zu entfernen. Dies geschieht durch Erstellen, Anpassen und Entfernen von Inhalten aus dem Rest der Map. Latente Probleme, wie fehlende Ressourcen und offene Risiken, werden in neue Ziele und neue Verpflichtungen umgewandelt.

Das gemeinsame Beheben und Beseitigen von Problemen vermittelt ein Gefühl des Fortschritts.



Vorlage - Team Alignment Map

Beurteilung eines aktuellen Projektes

- 1 Aufdecken** - Die Teilnehmer decken ihre Einschätzungen auf und nehmen das Ergebnis kollektiv zu Kenntnis.
- 2 Reflektieren** - Die Problembereiche werden im Team identifiziert und analysiert.
- 3 Beheben** - Es werden Entscheidungen zur Problemlösung getroffen und gemeinsam validiert.

 **20 MINUTEN**

























Team Alignment Map

Gruppe 1:

Projekt:

Datum: 24.05.2022

Gemeinsame Ziele 	Gemeinsames Engagement 	Gemeinsame Ressourcen 	Gemeinsame Risiken 
Was wollen wir gemeinsam erreichen?	Wer macht was?	Welche Ressourcen brauchen wir?	Was kann uns daran hindern, erfolgreich zu sein?
			
			
			
			
			

Methode - Team Alignment Map

Vorteile:

- **Auf Kurs bleiben** - Teammitglieder auf Kurs halten, um die Teambereitschaft zu beurteilen oder auffällige Probleme zu behandeln
- **Guter Projektstart** - Klarheit über Ziele, Engagement, Ressourcen und Risiken sorgen für einen guten (Projekt)Start.
- **Der richtige Weg** - Um später auf den richtigen Weg zu bleiben ist die Gewährleistung einer durchgängige Koordination entscheidend für den (Projekt)Erfolg.

Herausforderungen:

- Methodenkenntnis notwendig
- Die Realität, das klare aufdecken von Einschätzungen aushalten können
- Das Assessment in Gang setzen
- Gemeinsame Entscheidungen zur Problemlösung finden
- Maßnahmen umsetzen und dranbleiben